

FGL-werkplan 2025

Keuzes

Bij het schrijven van een werkplan ligt immer niet alleen de vraag op tafel wat gaan we doen, maar vooral wat kunnen we doen. Het leven met een beperking of chronische ziekte is namelijk niet makkelijker geworden de afgelopen jaren.

Op allerlei terreinen valt het nodige te verbeteren. Denk naast bijvoorbeeld gemeenten, aan instellingen als zorgverzekeringen, ziekenhuizen, huisarts, enz. Instellingen die hun best doen, maar toch Idem het Openbaar Vervoer: de NS, Arriva, Valys of de regio taxi. Daarin moeten we keuzes maken.

De verschillende onderdelen van dit werkplan zijn analytisch onderscheiden maar in de praktijk onderling verbonden.

1. **Faciliteren, binden en verbinden van onze vrijwilligers, leden en doelgroepen**

Uitgangspunten zijn het voortdurend onderhouden en verbeteren van contact met lid organisaties o.a. door actief *ophalen* van hun activiteiten en vragen.

Respectievelijk desgevraagd faciliteren van eventuele initiatieven van lidorganisaties. Lidorganisaties informeren over actuele thema's en signalen

Hoe?

- Het uitbrengen van een digitale Nieuwsbrief (4 x per jaar).
- Het streven naar de instelling van een Redactieraad met inbreng vanuit de lidorganisaties.
- In standhouden en waar nodig verbeteren van de FGL-website, waardoor die (ook) als kennisplatform functioneert t.a.v. onderwerpen als toegankelijkheid, mobiliteit, inclusie, enz.)
- Meer gebruikmaken van de social media.

2. **Netwerken en kennis delen**

Uitgangspunt: Samenwerking met andere burgerorganisaties, zoals Burgerkracht Limburg, gemeentes, provincie. Met name op thema's als toegankelijkheid en mobiliteit.

Hoe?

- O.a. middels de website het actief *uitwisselen* van *best practices*, concrete voorbeelden van succesvolle aanpakken.
- Actief inbrengen van het *cliëntenperspectief* in projecten en organisaties als de Academische werkplaats hulpmiddelen
- Het (mede-) *organiseren* van (thema-)bijeenkomsten
- Ook hier meer inzet van social media

3. **Lokale inclusie.**

Het aanbieden van de vernieuwde Cursus Toegankelijkheid waar relevant in samenwerking met andere expertise aanbieders.

Desgevraagd gemeenten ondersteunen bij het opstellen en uitvoeren van een Inclusieagenda. Met name door het aanbieden van een voorlichtingsprogramma.

4. Ervaringskennis

- Het verzamelen en structureren van nu verbrokkelde en deels onbekende ervaringsdeskundigheid.
- Het werven en behouden van *Vrijwilligers* heden ten dage en continue punt van aandacht. We blijven zoeken naar manieren om dit handen en voeten te geven. Door o.a. te experimenteren met nieuwe wegen van werving en wellicht beloning.

5. Toegankelijkheid

Voortzetting van de lopende Werkgroep toegankelijkheid.

6. (Aangepast) vervoer

Actieve participatie vanuit de gebruikers middels een zetel in het reiziger overleg Limburg (ROL). Evenals een zetel in de cliëntenraad van Omnibuzz.

7. Zorg

De FGL is voornemens - samen met anderen - in 2025 een manifestatie over de veranderingen in de zorg te organiseren als gevolg van het integraal zorgakkoord (IZA) en de daaruit voortvloeiende vernieuwing. De zorg moet niet alleen efficiënter en effectiever worden, maar vooral toegankelijk en betaalbaar blijven.

De gevolgen voor mensen met (functie)beperkingen en/of chronische aandoeningen zullen daarbij in kaart gebracht (moeten) worden. In samenwerking met Burgerkracht Limburg en andere (collega-)organisaties zal dit worden uitgewerkt.

8. Samenwerking met Burgerkracht Limburg uitgelicht

Diverse genoemde doelen en activiteiten zijn relevant voor de samenwerking met Burgerkracht Limburg. Een paar elementen uitgelicht:

- We delen het uitgangspunt en de inzet dat iedereen in Limburg mee kan doen.
- Alsmede dat de weg daartoe bepaald is door het motto: praten mét *elkaar* en niet *zonder elkaar*.
- Het verspreiden van ervaringsverhalen ook in 2025 middels allerlei media, zoals film, video en podcast

9. Tenslotte

Door diverse maatschappelijke ontwikkelingen heeft de collega-organisatie Belangenbehartiging voor mensen met een verstandelijke beperking in Limburg (SOL) moeten besluiten zich op te heffen. Eind 2024 is ons de vraag gesteld of de FGL bieried is hun werkzaamheden over te nemen. Waarbij nog inbreng van hun kant wordt gegarandeerd.

In 2025 zal de FGL daarover een besluit moeten nemen. Een ernstig te nemen vraag die een weloverwogen realistisch gefundeerd antwoord vergt. Daarover vindt nog nader beraad plaats.